

Activité : Relever un problème ou un programme ayant trait au plaidoyer budgétaire pour la CSU dans mon pays

1. Fournissez à chaque participant le lien ou un exemplaire de l'outil et demandez-leur de lire les exemples liés à la CSU ; les participants disposent de 20 minutes pour consulter individuellement le document. Invitez-les à se centrer sur le cadre de plaidoyer budgétaire, disponible à la page 6.
2. Les participants disposent ensuite de 30 minutes pour identifier individuellement ce qui suit :
 - trois ou quatre composantes qui sont en rapport avec la CSU ou revêtent une importance à cet égard ;
 - une ou deux composantes que leur organisation ou eux-mêmes souhaiteraient et pourraient étudier dans leur pays ;
 - le type d'informations nécessaires pour mener des recherches et un plaidoyer portant sur les deux questions ou aspects sélectionnés ;
 - l'endroit où ils peuvent trouver ces informations ;
 - les groupes ou parties prenantes avec lesquels ils peuvent entrer en contact afin de recueillir ces informations, par exemple, des parlementaires, les médias, d'autres OSC, ou des fonctionnaires des ministères compétents ;
 - les obstacles qu'ils s'attendent à rencontrer dans ce type de travail (leur réponse doit être argumentée).

Cette activité peut être réalisée préalablement à la présentation des stratégies de plaidoyer et des objectifs spécifiques, mesurables, atteignables, réalistes et limités dans le temps (SMART, voir le tableau 6). Il est cependant préférable que les participants possèdent des notions élémentaires en matière de CSU.

Tableau 6. Objectifs SMART

S	Spécifiques	<p>L'objectif d'un plaidoyer budgétaire est spécifique lorsqu'il énonce clairement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qui est la cible des retombées escomptées ? • Où se produiront ces retombées ? • Quelle forme les retombées ou le gain observé prendront-ils ? <p>Exemple : L'augmentation des fonds alloués par tous les niveaux de gouvernement au régime national d'assurance maladie permet aux hommes, femmes, adolescents et enfants de milieu rural dans les provinces les plus pauvres d'un pays X d'y avoir accès.</p>
M	Mesurables	<p>Dans la mesure du possible, les objectifs stratégiques du plaidoyer budgétaire doivent être mesurables. Il peut être utile de déterminer à cet égard les coûts que devra supporter le gouvernement pour opérer les changements ciblés par votre organisation.</p> <p>D'après la boîte à outils du plaidoyer budgétaire de l'IBP, un objectif mesurable doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • déterminer la dimension et la portée des retombées souhaitées ; • fournir un moyen de mesurer les retombées ; • faciliter la transposition en termes budgétaires ; • rendre plus concret le but du plaidoyer. <p>Exemple : Les autorités nationales et fédérales augmentent les ressources allouées au régime national d'assurance maladie de 5 % par an, afin d'atteindre les hommes, les femmes et les enfants des communautés les plus pauvres.</p>
A	Atteignable	<p>Les circonstances sociales, politiques et économiques entourant le plaidoyer budgétaire déterminent le fait que l'objectif stratégique soit atteignable ou non. Par conséquent, une analyse détaillée du contexte est nécessaire lors de la définition d'un objectif. Il est en outre essentiel de savoir si le changement recherché est en rapport avec le budget. À cette fin, il faut déterminer s'il concerne le secteur public et relève de sa responsabilité, mais également s'il repose sur l'utilisation de fonds publics.</p> <p>D'autres aspects du contexte peuvent affecter le caractère atteignable de l'objectif.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avez-vous accès aux informations dont vous avez besoin pour réaliser les activités qui vous permettront d'atteindre votre objectif ? • L'espace civique est-il assez ouvert pour engager un dialogue pertinent avec les personnes dont dépend le changement, ou du moins celles susceptibles d'influencer les « acteurs du changement » ? • Les parties prenantes que vous comptez influencer sont-elles intéressées et se sentent-elles concernées par le changement que vous souhaitez susciter ? • Qui sera affecté de manière négative par le changement que vous recherchez ? • Les ressources et les possibilités nécessaires pour concrétiser le changement recherché sont-elles en place ? • Existe-t-il des alliés potentiels ou d'autres voix qui peuvent plaider pour

		<p>un changement similaire ?</p> <p>Cette liste de questions, loin d'être exhaustive, illustre le type d'interrogations et de réflexions stratégiques qu'il faut se poser pour fixer l'objectif stratégique d'un plaidoyer budgétaire.</p>
R	Réaliste	<p>L'objectif stratégique d'un plaidoyer budgétaire apparaît comme étant réaliste lorsque votre organisation possède les capacités et les aptitudes nécessaires à sa réalisation. Vous devez donc mener une réflexion stratégique sur votre institution, votre mouvement ou sur vous-même. Voici quelques exemples de questions que vous pouvez vous poser :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mon organisation ou moi-même possédons-nous les connaissances permettant d'effectuer l'analyse nécessaire pour atteindre cet objectif ? Dans la négative, disposons-nous de ressources pour combler cette lacune ? • Mon organisation dispose-t-elle des ressources financières nécessaires pour atteindre cet objectif ? Dans la négative, est-elle en mesure de se les procurer ? • La poursuite de cet objectif aide-t-elle mon organisation à concrétiser sa vision stratégique, ou à l'inverse l'en éloigne-t-elle ? • La poursuite de cet objectif ouvrira-t-elle ou fermera-t-elle des portes et son incidence sur d'autres activités de mon organisation sera-t-elle positive ou négative ? <p>Cette liste de questions non exhaustive vise à susciter une discussion stratégique sur les ressources et les capacités institutionnelles en vue de définir des objectifs.</p>
T	Limité dans le temps	<p>L'objectif stratégique d'un plaidoyer budgétaire doit être assorti d'un calendrier, sous peine de n'être qu'une simple aspiration. Cet aspect est également essentiel car les budgets publics sont tributaires des décisions gouvernementales et du contexte économique, qui sont susceptibles de changer en cas de tenue d'élections libres. En ce qui concerne les questions de dimension mondiale, comme la santé et la CSU, les calendriers peuvent s'aligner sur des engagements internationaux tels que les ODD. Ce cadre temporel est en outre important du fait de la difficulté et de la complexité de la mise en œuvre des politiques relatives à la CSU.</p> <p>À cet égard, l'objectif doit répondre à deux questions clés : quand le changement envisagé doit-il se concrétiser ? Survient-il à un moment donné ou est-il progressif ?</p> <p>Exemple : Les autorités nationales et fédérales augmentent les ressources allouées au régime national d'assurance maladie de 0,2 % par an pendant dix ans, afin d'atteindre la cible 3.8 des ODD et de garantir ainsi la couverture de l'ensemble des hommes, des femmes et des enfants de milieu rural dans les provinces les plus pauvres à une date déterminée.</p>